

# FEDERALE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN

## Advies 2019/06

De Federale Adviesraad voor Ouderen, opgericht krachtens de wet van 8 maart 2007 tot oprichting van een Federale Adviesraad voor Ouderen en waarvan de leden benoemd zijn bij het koninklijk besluit van 13 november 2012 houdende benoeming van de leden van de Federale Adviesraad voor Ouderen, heeft tot taak om op eigen initiatief, op verzoek van de federale regering of op verzoek van een Wetgevende Kamer advies uit te brengen over de tot de bevoegdheid van de federale overheid behorende aangelegenheden met betrekking tot de pensioenen, de gelijkheid van kansen, de sociale integratie en de bestrijding van de kansarmoede, de toegankelijkheid tot de gezondheidszorg en de mobiliteit.

Met toepassing van artikel 3 §3,1° van voormelde wet van 8 maart 2007 brengt de Federale Adviesraad voor Ouderen volgend advies uit:

### ADVIES VAN DE FEDERALE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN BETREFFENDE EEN ACTIEF BELEID TER BESTRIJDING VAN LEEFTIJDSDISCRIMINATIE

#### SITUERING VAN HET ADVIES

---

- De commissie sociale integratie, gelijke kansen en bestrijding van de armoede heeft op 30 januari 2019 een hoorzitting georganiseerd over leeftijdsdiscriminatie met professor emeritus Jef Breda en met de onafhankelijke overheidsinstelling Unia. Professor Breda tekende de maatschappelijke context van het fenomeen leeftijdsdiscriminatie, twee vertegenwoordigers van Unia brachten een helder beeld over wat Unia wel en niet kan op vlak van leeftijdsdiscriminatie.
- Aanleiding van dit advies is de beperkte beleidsaandacht voor het toenemend aantal meldingen van discriminatie op basis van leeftijd.
- Eerder al keurde de FAVO adviezen goed over discriminatie van oudere bestuurders met betrekking tot het zich verzekeren of verzekerd blijven bij een autoverzekering. De FAVO richtte ook een schrijven aan de minister van volksgezondheid met betrekking tot de leeftijdsdiscriminatie wat betreft de terugbetaling van de ambulante psychologische consulten. Die wordt immers beperkt tot mensen onder 65 jaar.
- Ook op de arbeidsmarkt krijgen mensen te maken met leeftijdsdiscriminatie.
- Ook in andere sectoren zoals de toegang tot goederen en diensten is sprake van een verhoogd aantal meldingen van discriminatie op basis van leeftijd.
- Zo discrimineren de regionale overheden in zorgaanbod voor mensen die jonger zijn dan 65 en zij die ouder zijn dan 65. De zorg voor personen met een handicap is beperkt tot mensen jonger dan 65. De terugbetaling van hulpmiddelen voor iemand met een herseninfarct of met een degeneratieve spierziekte bijvoorbeeld, is veel uitgebreider voor iemand die de diagnose krijgt op 64 jaar en 9 maanden dan voor iemand getroffen op 65 jaar en één maand.
- Met het groeiend aantal 65+ers en een ziekteverzekering onder budgettaire druk vreest de FAVO dat meer en meer een onderscheid zal gemaakt worden tussen een zorgaanbod voor -65 ers en + 65 ers.
- Ook op de private markt zien we discriminatie op basis van leeftijd, onder meer in de verzekeringswereld. Zo betalen ouderen maar ook mensen die in een bepaalde regio wonen, veel meer voor een hospitalisatieverzekering. De Favo verzet zich tegen een

verdere segmentering op basis van leeftijd, woonplaats... Alleen een verzekering die risico's solidair spreidt over alle verzekerden garandeert de gelijke toegang tot de gezondheidszorg.

- Het aantal gevallen van leeftijdsdiscriminatie is niet gekend en wordt ook niet in kaart gebracht. Een aantal recente publicaties over de rechten van ouderen geven alvast geen fraai beeld. Ann Peuteman berekende in haar boek 'Grijsgedraaid' dat meer dan 100.000 Belgen onder financieel bewind staan. Het feit van 80 te zijn is vaak voldoende motivatie voor de vrederechter om een bewindvoerder aan te duiden. Sommige advocaten controleren 50 tot 100 oude mensen. Dit is maar het topje van de ijsberg, onder meer omdat sommige vormen van discriminatie als heel gewoon worden ervaren door de ouderen, waardoor een reactie, laat staan een melding uitblijft. De FAVO pleit dan ook voor sensibilisering en de oprichting van een meldpunt ouderendiscriminatie.
- In 2000 telde België 2 249 411 zestigplussers. Dat is 21,9 % van de bevolking. Tegen 2050 zal hun aantal verder stijgen tot ongeveer 3,5 miljoen (32,5 % van de bevolking). De sterkste toename verwachten we tussen 2010 en 2030. Dit betekent dat de groep die mogelijk slachtoffer wordt van leeftijdsdiscriminatie almaar groter wordt.
- In de beleidsnota gelijke kansen van de huidige ontslagnemende regering wordt discriminatie op basis van leeftijd niet opgenomen.

## ADVIES

---

De FAVO vraagt:

- dat de volgende regering een krachtdadig beleid voert om leeftijdsdiscriminatie te bestrijden;
- dat de volgende regering elke beleidsmaatregel onderwerpt aan een toets om te voorkomen dat de overheid discrimineert op basis van leeftijd ;
- de minister bevoegd voor gelijke kansen, uitdrukkelijk te belasten met de uitvoering van het beleid om leeftijdsdiscriminatie in kaart te brengen, te voorkomen en te bestrijden ;
- een meldpunt leeftijdsdiscriminatie op te richten;
- de nodige middelen te voorzien zodat Unia naast het behandelen van individuele klachten ook haar taak om te registreren, te informeren en te sensibiliseren beter kan uitvoeren.

Goedgekeurd tijdens de algemene vergadering van 19 juni 2019.

De voorzitter,  
Maddie GEERTS

De ondervoorzitter,  
Philippe ANDRIANNE