

FAVO

Federale Adviesraad voor Ouderen

MEMORANDUM

2024



Memorandum 2024

Federale Adviesraad voor Ouderen

Daniel Van Daele – Voorzitter

Herman Fonck – Ondervoorzitter



Voorwoord bij het memorandum van de Federale Adviesraad voor Ouderen (FAVO)

De Federale Adviesraad voor Ouderen (FAVO) is een belangrijk adviesorgaan in België, opgericht door de wet van 13 april 2007. Deze wet had tot doel een nationaal platform te creëren waar ouderen hun stem kunnen laten horen over kwesties die hen rechtstreeks aanbelangen. In de loop der jaren is de basiswet van de FAVO gewijzigd om zich aan te passen aan demografische en sociale ontwikkelingen in de samenleving om te zorgen dat de FAVO relevant en effectief blijft in haar opdrachten. Bij de opeenvolgende wetwijzigingen werd vooral getracht de adviserende rol van de Raad te versterken en de vertegenwoordiging van ouderen te verbreden.

Het koninklijk besluit dat de samenstelling van de FAVO vastlegt, bepaalt de benoemingsvoorwaarden van haar leden en van de erkende verenigingen die erin vertegenwoordigd kunnen zijn. Dit besluit zorgt daarmee voor een evenwichtige en diverse vertegenwoordiging van verschillende op nationaal niveau erkende ouderenorganisaties. Daarbij vinden we organisaties die actief zijn in het verdedigen van de rechten van ouderen, maar ook zorgorganisaties, naast verenigingen van gepensioneerden. Die meervoudige samenstelling zorgt ervoor dat de FAVO een breed spectrum aan ervaringen en visies van ouderen uit heel België kan verzamelen.

De belangrijkste rol van de FAVO is het adviseren van de federale overheid over het beleid en beleidsaspecten die ouderen aangaan. Dat gaat over verschillende beleidsdomeinen zoals pensioenen, gezondheidszorg, mobiliteit, wonen en maatschappelijke participatie. De Raad brengt adviezen en aanbevelingen uit, wil deelnemen aan de beleidsvoorbereiding van de overheid en wil

ervoor zorgen dat bij beslissingen op federaal niveau rekening wordt gehouden met de behoeften en verwachtingen van ouderen.

De doelstellingen van de FAVO zijn meervoudig:

1. **Bevordering van het welzijn van ouderen:** zorgen dat het overheidsbeleid een hoge levenskwaliteit voor ouderen ondersteunt.
2. **Actieve participatie:** de participatie van ouderen in de samenleving en in besluitvormingsprocessen stimuleren.
3. **Strijd tegen discriminatie:** bestrijden van stereotypen en leeftijdsdiscriminatie.
4. **Informatie en bewustzijn:** ouderen informeren over hun rechten en beschikbare middelen, en het publieke bewustzijn vergroten over kwesties die verband houden met ouder worden.

Omwille van de vele uitdagingen waarmee ouderen in de huidige samenleving worden geconfronteerd (zoals de snelle demografische veranderingen, de toenemende noden in de gezondheidszorg en sociale ondersteuning, evenals eenzaamheid en sociale uitsluiting), besloot de FAVO een memorandum op te stellen voor de toekomstige regering.

Deze nota heeft tot doel de prioriteiten en acties te benadrukken die nodig zijn om de levensomstandigheden van ouderen in België te verbeteren. Het is een strategisch document dat concrete aanbevelingen biedt, gebaseerd op de collectieve expertise van de FAVO-leden en de organisaties die zij vertegenwoordigen. Door dit memorandum in te dienen, streeft de FAVO ernaar het overheidsbeleid op een constructieve manier te beïnvloeden en te garanderen dat er voldoende rekening wordt gehouden met de belangen van ouderen in het komend overheidsbeleid.

Inhoudsopgave

Voorwoord	5-6
Samenstelling en oprichting van de FAVO	9-11
1. Overzicht punten Commissie Pensioenen	13-17
2. Overzicht punten Commissie Toegankelijkheid tot de Gezondheidszorgen	18-22
3. Overzicht punten Commissie Gelijkheid van Kansen	23-24
4. Overzicht punten Commissie Sociale Integratie en Bestrijding van de Kansarmoede	25-27
5. Overzicht punten Commissie Mobiliteit	28-31
Bijlages	33-42
1. het KB houdende benoeming van de nieuwe leden van de FAVO van 12/10/2023	
2. het KB tot regeling van de samenstelling van de FAVO van 4/06/2012	
3. de wet tot oprichting van een FAVO van 8/03/2007.	

Samenstelling van de FAVO

De Federale Adviesraad is samengesteld uit 25 stemgerechtigde ledenorganisaties. De leden van de Federale Adviesraad voor Ouderen zijn organisaties met deskundigheid op het vlak van ouderenbeleid.

Om de FAVO representatief te maken voor de gehele Belgische bevolking werden in het koninklijk besluit regels opgenomen over de verdeling van de leden per taalgebied.

Naast de stemgerechtigde leden bestaat de Federale Adviesraad voor Ouderen eveneens uit leden met een raadgevende stem. Het gaat om de ambtenaren-generaal van de bevoegde administraties of hun vertegenwoordiger en de vertegenwoordigers van de bevoegde ministers.

De Federale Adviesraad voor Ouderen kent verschillende samenstellingen:

Plenaire

De plenaire vergadering is samengesteld uit de 25 stemgerechtigde leden van de Raad en de leden met een raadgevende stem. In de plenaire vergadering worden de beslissingen genomen (bv. goedkeuring adviezen).

Bureau

Het Bureau bestaat uit de voorzitter en de ondervoorzitter van de Raad, de voorzitters en de ondervoorzitters van de 5 permanente commissies en de leden met raadgevende stem.

Het Bureau is belast met de technische en administratieve coördinatie van de werkzaamheden van de Adviesraad en de verschillende werkgroepen of commissies.

Commissies

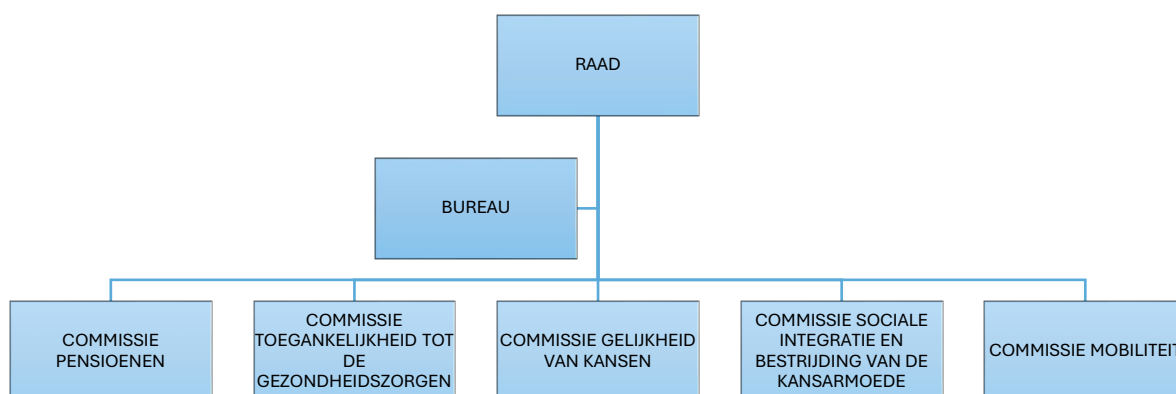
De FAVO bestaat uit 5 commissies:

- Commissie Pensioenen
- Commissie Toegankelijkheid tot de Gezondheidszorgen
- Commissie Gelijkheid van Kansen
- Commissie Sociale Integratie en Bestrijding van de Kansarmoede
- Commissie Mobiliteit

Bijkomende (tijdelijke of permanente) commissies kunnen worden opgericht.

De commissies zijn samengesteld uit stemgerechtigde leden van de Raad en de leden met een raadgevende stem bevoegd voor de materie die besproken wordt in de commissie. De werkelijke samenstelling verschilt per commissie.

De commissies zijn belast met het voorbereidend werk. Hierin worden onder meer de beleidsverklaringen besproken en de adviezen voorbereid.



Oprichting van de FAVO

De Federale Adviesraad voor Ouderen werd opgericht op initiatief van het Parlement door de wet van 8 maart 2007 tot oprichting van een Federale Adviesraad voor Ouderen (B.S. 27 maart 2007).

Deze wet werd gewijzigd door de wetten van 18 december 2009 (B.S. 10 maart 2010) en van 16 april 2023 (B.S. 10 mei 2023).

In het bijzonder heeft deze wet de wijze van vertegenwoordiging veranderd, waardoor organisaties met deskundigheid op het vlak van ouderenbeleid lid kunnen worden.

Met de publicatie van het koninklijk besluit van 13 november 2012 houdende benoeming van de leden van de Federale Adviesraad voor Ouderen in het Belgisch Staatsblad van 21 november 2012 trad de Federale Adviesraad voor Ouderen in werking. Vanaf deze datum hield het Raadgevend Comité voor de Pensioensector op te bestaan.

De officiële installatie van de Federale Adviesraad voor Ouderen vond plaats op dinsdag 27 november 2012 tijdens de Slotconferentie van het Europees Jaar voor actief ouder worden.

Overzicht punten Commissie Pensioenen

Het pensioen – vaak het enige inkomen – moet een adequate vervangingsratio bieden van het inkomen tijdens de carrière en anderzijds voldoende bescherming bieden tegen armoede. Om aan jongeren en toekomstige generaties zekerheid te bieden zou er gestreefd moeten worden naar een vaste verhouding tussen het niveau van het verzekerde pensioen en het gemiddelde netto-inkomen van de actieven. Een pensioensysteem, opgebouwd als repartitiesysteem, is bij uitstek een samenlevingscontract gebaseerd op intergenerationele solidariteit. Dat moeten we behouden én moet bovendien versterkt worden. We zijn ervan overtuigd dat een goed wettelijk pensioen, in combinatie met flankerende sociale maatregelen, de beste garantie biedt om zoveel mogelijk gepensioneerden dit toereikend inkomen op solidaire wijze te verzekeren. We verwachten dan ook een maximale inzet voor de eerste pensioenpijler, inclusief de bereidheid én daadkracht om deze effectief duurzaam te hervormen. Daarbij is een sluitende financiering van de sociale zekerheid noodzakelijk. Verlagen in de sociale bijdragen moeten gecompenseerd worden met alternatieve financiering.

1. Wettelijk pensioen

Er is nood aan een duurzame visie die een degelijk pensioeninkomen op korte en lange termijn garandeert, voor jong en oud. Mensen hebben nood aan een consistent beleid. Jongere generaties moeten erop kunnen vertrouwen dat de sociale zekerheid er ook in de toekomst voor hen zal zijn.

Transparantie en eenvoud

Er is nood aan een vereenvoudigde en transparante pensioenwetgeving. Het uiteindelijke doel moet een uniformer pensioenstelsel zijn.

- Vervroegd pensioen moet mogelijk zijn voor wie minimaal 42 jaren loopbaan kan bewijzen.
- Het aantal loopbaanjaren moet voor de verschillende stelsels gelijkgetrokken worden. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de impact van zware beroepen. Het lijkt zinvol om actieven in de periode dat ze in een zware arbeidssituatie werken (op basis van objectieve criteria) extra pensioenrechten te laten opbouwen die op het einde van de loopbaan kunnen opgenomen worden.
- De versterking van een kwaliteitsvolle sociale bescherming vereist permanente monitoring en bijsturing, vanuit een duurzame en sociale visie over alle pensioenstelsels heen, niet op basis van maatregelen ad hoc.
- Verworven rechten moeten gewaarborgd worden. Wie in het verleden door overmacht niet in staat was om te werken/bepaalde loopbaankeuzes maakte, moet kunnen rekenen op de daaraan gekoppelde individuele pensioenrechten.
- De verschillen tussen de stelsels van werknemers, ambtenaren en zelfstandigen zijn historisch gegroeid. Een hervorming moet ertoe leiden dat niet langer te rechtvaardigen verschillen geleidelijk worden opgeheven met een verbetering van alle pensioenen tot gevolg. Bovendien is het noodzakelijk dat alle stelsels hier

gelijkwaardig toe bijdragen. Deze uniformering is een uitgelezen kans om de wetgeving te vereenvoudigen en duidelijker te maken. In eerste instantie moet een gelijke uittredeleeftijd voorzien worden, rekening houdend met de zware beroepen. Bij te nemen maatregelen dient men voldoende oog te hebben voor de nog té grote verschillen tussen mannen en vrouwen.

- De laagste pensioenen moeten een structurele inhaalbeweging maken naar een hoger welvaartsniveau zoals dat gebeurde voor het minimumpensioen.
- Omdat het verschil tussen de minima en modale pensioenen steeds kleiner is geworden, moet ook het loonplafond (het maximum loon dat per kalenderjaar recht geeft op pensioenopbrengst) evenredig verhoogd worden. Een bijkomende mogelijkheid is het loonplafond over de gehele loopbaan te bekijken, en niet per kalenderjaar zoals dat vandaag het geval is.
- Perioden zoals onvrijwillige werkloosheid, SWT en landingsbanen moeten opnieuw aan een volledig fictief loon worden gelijkgesteld, in plaats van aan een beperkt fictief loon zoals soms het geval is.
- De pensioenen moeten automatisch, jaarlijks en structureel gekoppeld worden aan de werkelijke loonevolutie (inclusief premies en voordelen). Het is duidelijk dat het huidige indexeringsstelsel een onvoldoende mechanisme voor welvaartsvastheid is, aangezien het risico op armoede verder toeneemt naarmate iemand ouder wordt. Het instrument van de welvaartsenveloppe biedt onvoldoende garantie om gelijke tred te houden met de reële welvaartsevolutie.
- Bij pensioenverhogingen (welvaartsvastheid, indexering, aanpassing) moeten de inkomensplafonds en/of referentiebedragen voor de toekenning van de voordelen aan ouderen ook automatisch worden aangepast (bijvoorbeeld: fiscale barema's, verhoogde tegemoetkoming van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, elektriciteit, enz.).

1.1. Verkleinen pensioenkloof tussen partners

We pleiten voor het behoud van de gezinsdimensie in de pensioenstelsels, maar dan wel gemoderniseerd en geuniformeerd opdat het pensioensysteem afgestemd is op de maatschappelijke realiteit. Keuzes gemaakt binnen het gezin veronderstellen een gedeelde beslissing en verantwoordelijkheid van de partners. Een volledige individualisering van rechten zou de loopbaankeuzes volledig op het individu afwentelen.

- Het aanmoedigen en mogelijk maken van actieve deelname aan de arbeidsmarkt is een belangrijk middel om bestaanszekerheid te garanderen. Evenals het aanmoedigen van actieve deelname van vrouwen én mannen aan zorgtaken, en die te waarderen als gelijkgestelde periodes voor de berekening van het pensioen. Daarbij moet onder meer het Scandinavisch systeem voor moederschapsrust (gelijke periodes voor vrouw én man) als voorbeeld gelden.
- In de strijd tegen armoede blijft het belangrijk dat personen met een beperkte en/of deeltijdse loopbaan een goede toegang tot het minimumpensioen hebben.
- De rechten van wettelijk samenwonenden en gehuwden moeten met elkaar in lijn worden gebracht, met name met het oog op de overgangsuitkering en het overlevingspensioen.

- De bescherming van wie minder pensioenrechten heeft opgebouwd door voor het gezin te zorgen, moet voor ons in de eerste plaats gebaseerd zijn op solidariteit tussen de ex-partners. We verwijzen hiervoor ook naar het advies van de NAR (nr. 2354 van 8/3/'23).
- We vragen dat er een oplossing wordt gezocht om voor alle periodes van mantelzorg sociale rechten toe te kennen, waaronder het genereren van pensioenopbouw.

2. Versterking van de armoedebescherming

Pensioenen moeten armoede voorkomen en een voldoende hoge levensstandaard na pensionering waarborgen. Dat veronderstelt een goede sociale bescherming waarbij zowel solidariteit als verzekering tegen inkomensverlies gewaarborgd zijn.

- Het armoederisico bij ouderen moet dalen. We zijn positief dat de IGO (inkomensgarantie voor ouderen) de voorbije jaren meermaals verhoogd is, maar stellen voor om de maximumbedragen ervan te koppelen aan de actuele armoedegrenzen voor alleenstaanden en samenwonenden! Dat is niet meer dan logisch, gezien de IGO dé aangewezen uitkering is om ouderenarmoede tegen te gaan.
- We pleiten ervoor om de vrijgestelde bedragen van toepassing in het bestaansmiddelenonderzoek te koppelen aan de index, samen met het grensbedrag om bij te verdienen in combinatie met een IGO. De vastgestelde termijn van 10 jaar voor het hanteren van de eigen middelen ten tijde van het onderzoek moet worden losgelaten als kan worden aangetoond dat ze ondertussen zijn opgesoupeerd (en redelijkerwijs kan worden aangetoond dat er geen sprake is van moedwillige verarming).
- Voor IGO-gerechtigden verwachten we een gelijkaardige regeling rond verblijfplaatscontrole zoals voor andere gepensioneerden.
- We vragen actie te ondernemen om de onderbenutting van het recht op IGO, THAB, ... tegen te gaan.
- De verstrengde toegang tot het minimumpensioen, die recent werd ingevoerd, dient terug afgeschaft te worden. We stellen vast dat deze maatregel vooral symbolisch is, de wetgeving nóg hopeloos complexer maakt én hoofdzakelijk vrouwen treft. Uitwassen moet men bij de verantwoordelijke overheidsinstantie aanpakken (zoals de RVA), niet bij de pensioenberekening, wanneer de loopbaan is afgesloten.

3. Informatieverspreiding

- Alle burgers moeten in staat zijn te begrijpen op welke wijze hun pensioenrechten worden opgebouwd om in het licht daarvan hun eigen beslissingen te kunnen nemen. Hierbij moet benadrukt worden dat extralegale voordelen ook een weerslag zullen hebben op de hoogte van het pensioen. Zeker voor jongeren is dat belangrijk. Ook moet werk worden gemaakt van een grotere bewustwording rond het

intergenerationele aspect van ons repartitiesysteem en de solidariteit die hierin verweven zit.

- Mypension en de ‘databank tweede pijler’ moeten nog verder uitgebouwd en verfijnd worden, en bovendien meer op elkaar afgestemd: zo moet de fiscale impact van vervroegde pensionering op het aanvullend pensioen op duidelijkere en meer concrete wijze gecommuniceerd worden.
- Nieuwe maatregelen moeten voldoende en via diverse communicatiekanalen op voorhand bekendgemaakt worden – niet alleen of hoofdzakelijk digitaal – met de nodige overgangstijd.

4. Aanvullend pensioen

- Zolang niet alle werknemers recht hebben op een wezenlijk aanvullend pensioen kan dit systeem niet gebruikt worden om in te grijpen in de wettelijke pensioenstelsels.

5. Billijke inhoudingen op pensioen

- Maak de volledige IGO-uitkering tot een niet-belastbaar inkomen, vergelijkbaar met het leefloon en uitkeringen van de FOD Sociale Zekerheid.
- Ouderen met een laag en onbelastbaar inkomen hebben geen baat bij wettelijke belastingverminderingen. Wij stellen voor om het belastingvrije gedeelte vast te leggen op het niveau van het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen en het belastingkrediet te koppelen aan de ontwikkeling van de prijsindex.
- Belastingchalen (voorheffing) op het pensioenbedrag moeten worden opgetrokken. Op bedragen tot een volledig minimumpensioen mag geen belasting verschuldigd zijn: minimum moet een écht minimum worden!
- Er moet snel een oplossing komen voor diegenen die door een klein(er) aanvullend pensioen ook ZIV-bijdrage op hun wettelijk pensioen moeten betalen. We namen kennis van het KB van 11/12/2023 dat hierop een antwoord zou moeten bieden. We rekenen op de concrete uitvoering van dit besluit.
- De solidariteitsbijdrage op pensioenen dient onmiddellijk en volledig afgeschaft te worden (zie advies 2023/4). Deze maatregel was toentertijd ingevoerd met de belofte dat het ‘tijdelijk’ zou zijn. Nu ook voor lonen de solidariteitsbijdrage wordt afgeschaft, moet dit zeker ook voor pensioenen gebeuren.
- Voor de gezinnen met één gezinspensioen moet de huwelijksquotiënt herleid worden naar een verhouding van 50-50 in plaats van de huidige 70-30. Indien het huwelijksquotiënt afgeschaft wordt omwille van de maatschappelijke veranderingen, dient een voldoende lange overgangstijd van minstens 30 jaar te worden voorzien.

6. Meer zekerheid en duidelijkheid omtrent toegelaten arbeid

Het voornaamste uitgangspunt blijft dat gepensioneerden zich niet gedwongen mogen zien om bij te klussen, simpelweg omdat hun pensioen ontoereikend is. Voor diegenen die hier wél vrijwillig voor kiezen, moet er meer zekerheid én duidelijkheid komen.

- Gepensioneerden die blijven werken, moeten erop kunnen vertrouwen dat zij aangepaste sociale rechten krijgen, zoals verzekering tegen arbeidsongevallen, ziekteverzekering, tijdelijke werkloosheid. Immers dragen zij ook RSZ af op hun inkomen uit arbeid!
- Personen die werken in combinatie met hun (al dan niet vervroegd) pensioen, moeten duidelijker geïnformeerd worden hoe dit belast zal worden op het einde van het jaar: zij moeten op voorhand weten waar ze aan toe zijn, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van een laagdrempelige(re) tax calculator, vergelijkbaar met wat al bestaat voor langdurig zieken.
- Op het einde van de loopbaan moeten verschillende mogelijkheden voorhanden zijn om de arbeidsduur te verminderen en de combinatie arbeid en gezin te faciliteren. Zo moet eindloopbaan tijdskrediet algemeen mogelijk zijn vanaf 55 jaar én volledig gelijkgesteld worden voor het pensioen.

Overzicht punten Commissie Toegankelijkheid tot de Gezondheidszorgen

Uitgangspunten voor een toegankelijke zorg

De FAVO onderschrijft de fundamentele waarden van universaliteit, toegankelijkheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Dit betekent de garantie van kwaliteitsvolle zorg voor iedereen, duale geneeskunde of betere zorg voor wie meer betaalt past niet binnen deze visie.

1. De klimaatverandering bedreigt wereldwijd de gezondheid, de leefomgeving en het welzijn van personen. Ouderen zijn bezorgd over het lot van hun kinderen en kleinkinderen. Een ambitieus klimaatbeleid met aandacht voor de meest kwetsbaren is een dringende noodzaak. Zo neemt met de klimaatverandering het aantal periodes met extreem hoge temperaturen toe. Ouderen zijn het eerste slachtoffer van die hittegolven. We pleiten voor een breed uitgewerkt hitteplan, maar ook voor structurele ingrepen die de temperatuur doen dalen, zoals meer groen en meer waterpartijen in woonwijken.
2. Botte besparingen op de gezondheidszorg om het begrotingstekort te verminderen, zijn onaanvaardbaar. De FAVO pleit wel voor een doorlichting van de ingezette middelen. Zo zijn verschuivingen van de budgetten mogelijk en noodzakelijk in functie van de nieuwe uitdagingen, vergrijzing, nood aan geestelijke gezondheidszorg, betere verloning van verpleegkundigen, ... Meer in het bijzonder vragen we maatregelen om het geneesmiddelenverbruik te doen dalen en maatregelen te nemen die ervoor zorgen dat maximaal gekozen wordt voor goedkopere (generische) geneesmiddelen. Een wettelijke, door het parlement bepaalde groeinorm van het gezondheidsbudget is nodig om de toekomstige uitdagingen aan te gaan. Deze groeinorm wordt onderbouwd door de reële noden, zoals vermeld in de beleidsnota voor de volgende legislatuur.
3. De FAVO vraagt de regering, binnen de grenzen van het reglementaire kader, komaf te maken met het "niet opnemen van rechten". Dit betekent de automatische toekenning van sociale rechten. Zorg dus dat iedereen die recht heeft op een verhoogde tegemoetkoming, die effectief krijgt.

Preventie voorop

1. De FAVO benadrukt het belang van preventie en steunt elk initiatief dat ouderen aanzet tot preventieve onderzoeken, vaccinaties, meer bewegen, gezonder leven, voldoende en juiste voeding. Maar preventie betekent ook een overheid die de randvoorwaarden creëert zodat ouderen veilig kunnen bewegen. De kwaliteit van het openbaar domein, de toegankelijkheid van het openbaar vervoer, het bevorderen van fysieke contacten, het creëren van ontmoetingsruimtes, openbare toiletten, ... Deze randvoorwaarden zijn voor ouderen vaak het verschil tussen nog wel en niet meer buiten komen. Niet meer buiten komen veroorzaakt niet alleen stramme ledematen, maar bevordert ook de grootste kwaal bij ouderen, namelijk de eenzaamheid. Het besef er niet meer bij te horen weegt voor steeds meer ouderen zwaar.

2. Samen met het ouder worden vergroot ook de kans op een chronische kwaal. De FAVO beklemtoont het belang van geïntegreerde zorg en de inzet op secundaire preventie. De juiste opvolging van de gevolgen van een chronische aandoening (controle voeten en ogen bij diabetes bijvoorbeeld), therapietrouw (juiste medicatie, voeding), ... bepalen in grote mate de kwaliteit van leven van de oudere. Met het huidige tekort aan huisartsen gebeurt de opvolging van de chronische aandoeningen best vanuit een multidisciplinair team. De FAVO onderschrijft het belang van groepspraktijken om de toegankelijkheid tot de zorg te vergroten en een multidisciplinaire aanpak aan te bieden voor het opvolgen van chronische kwalen.

Toegang tot de gezondheidszorg garanderen

1. De FAVO vraagt om initiatieven te nemen, zodat iedereen binnen een redelijke termijn en op een redelijke afstand terecht kan bij een huisarts. Dit is des te belangrijker omdat de taak van de huisarts als referentiepersoon voor de preventieve zorg steeds belangrijker wordt.
2. Om de toegang tot de gezondheidszorg voor iedereen te garanderen, vragen we om de maximumfactuur voor de zorg te verlagen. We willen ook de derdebetalersregeling voor alle dokters in alle disciplines verplichten. Iedereen heeft jaarlijks recht op één gratis consultatie bij de huisarts. De FAVO benadrukt tenslotte het belang van het globaal medisch dossier (GMD).
3. De FAVO steunt een gezondheidsbeleid dat uitgaat van zo veel mogelijk geconventioneerde zorgverstrekkers. Herwaardering van sommige medische handelingen is nodig, maar dit mag niet gaan ten koste van de patiënt die steeds vaker ereloonsupplementen betaalt. Schaf de ereloonsupplementen bij ziekenhuisopname stapsgewijs af. Daarnaast vraagt de FAVO ook om werken binnen de 'conventie' voor artsen aantrekkelijker te maken. Dit kan bijvoorbeeld door het verhogen van de tweede pensioenpijler voor geconventioneerde zorgverstrekkers.
4. De FAVO maakt zich zorgen over de toegankelijkheid van de tandzorg, een basiszorg. De nieuwe visie en de interne specialisatie heeft de normale behandeling van tandproblemen veel duurder gemaakt. Daarenboven is het overgrote deel van de tandartsen niet geconventioneerd.
5. De FAVO onderschrijft het beleid dat ervoor kiest om gespecialiseerde zorg te bundelen in één ziekenhuis van een breder ziekenhuisnetwerk. De FAVO is wel bezorgd over de fysieke bereikbaarheid en de mentale last van de zorg voor (kwetsbare) ouderen en hun familie. De FAVO vraagt dan ook om bij de beslissing om te centraliseren ook een plan toe te voegen dat de bereikbaarheid van het zorgaanbod voor kwetsbare personen garandeert. We vragen hierover een samenwerkingsakkoord tussen de gemeenschappen en de federale overheid. Wij pleiten voor het versterken van het liggend/zittend niet-dringend ziekenvervoer en de terugbetaling van de kosten voor een taxi. Ook voor de partner of mantelzorger is het steeds vaker een probleem om op ziekenhuisbezoek te gaan. Ook zij moeten gebruik kunnen maken van taxicheques.

Zorg op maat betekent samenwerking tussen residentiële zorg, thuiszorg en mantelzorg

1. De FAVO vraagt maatregelen om de overgang van het ziekenhuis naar de thuisomgeving minder bruusk te maken door meer te investeren in revalidatie en herstel. Sneller ontslag uit het ziekenhuis betekent meer inzetten op thuiszorg. Ook de overgrote meerderheid van personen die hulp nodig heeft bij dagdagelijkse activiteiten wonen thuis. De overheden in dit land zetten in op een beleid dat personen zo lang mogelijk thuis wil verzorgen. Om de kwaliteit van de thuiszorg te garanderen moet geïnvesteerd worden in meer thuisverpleging (federale bevoegdheid), meer thuiszorg (bevoegdheid gemeenschappen) en in mantelzorg (bevoegdheid federale overheid en gemeenschappen). Ook de onderlinge coördinatie is essentieel. Heldere afspraken wie welke taken op zich neemt en dit in functie van de zorgvraag van de cliënt.
2. Uit recente studies leren we dat mantelzorgers 12% van de zorg voor hun rekening nemen. Dit betekent dat bijna 1 miljoen Belgen zorg verleent aan een naaste. Vooral in de zorg van en voor ouderen is de mantelzorger steeds belangrijker. De FAVO vraagt om prioritair werk te maken van een wettelijk statuut van de mantelzorgers om zo hun sociale rechten te beschermen (opbouw pensioenrechten, ...), maar ook om de mantelzorger ongeacht zijn/haar leeftijd, te ondersteunen, bij te scholen en de nodige adempauzes te garanderen.

Investeren in geriatrische dagverzorging

Terwijl de nood aan geriatrische zorg steeds groter wordt, worden de diensten geriatrie ingekrompen. Het is moeilijk om verpleegkundigen te vinden voor de diensten geriatrie. Het antwoord om dan maar geriatrische bedden af te bouwen, is onaanvaardbaar. De personeelsomkadering optrekken van 12 naar 20 verpleegkundigen voor 24 patiënten helpt wel. Op die manier wordt het werk haalbaar voor de verpleegkundigen en kan de kwaliteit van de zorg voor ouderen gegarandeerd worden. De FAVO pleit voor de uitbreiding en betere financiering van de multidisciplinaire geriatrische dagklinieken die de huisarts, de verzorgenden en de mantelzorgers ondersteunen bij het stellen van de juiste diagnose en het bepalen van de juiste medicatie.

Nood aan geestelijke gezondheidszorg voor ouderen

1. De FAVO maakt zich zorgen over de vele ouderen die antidepressiva gebruiken. Bij de 65-plussers gaat dit om 19,5%, bij 65-plussers die in een woonzorgcentrum verblijven, gebruikte liefst 48,5% minstens één keer een antidepressivum. Volwassenen ouder dan 55 jaar zijn bovendien gevoeliger voor ongewenste effecten bij het gebruik van psychoactieve medicatie, zo blijkt uit recent onderzoek. Het aantal depressieve ouderen neemt toe. Ook het aantal zelfmoorden vooral bij oudere mannen, toont dat de nood aan geestelijke gezondheidszorg (GGZ) groot is. De FAVO is blij dat de leeftijdsgrens van 65 jaar voor de terugbetaling van een psychologisch consult werd opgeheven. De uitbreiding van de GGZ blijft echter

vooral gericht op jongeren. Ook binnen de opleiding van psychologen wordt er weinig of niet gefocust op psychologische problemen bij ouderen. De FAVO vraagt de regering om samen met de gemeenschappen een actieplan uit te werken dat focust op de opleiding van psychologen en op een gepast en uitgebreid aanbod van GGZ voor ouderen.

2. Dementie is niet alleen, maar ook en vooral, een ziekte van ouderen. Meer dan 200.000 Belgen kregen reeds de diagnose. Met het toenemend aantal 80-plussers zal het aantal personen dat lijdt aan dementie alleen toenemen. Momenteel woont 70% van de personen met dementie thuis. De FAVO maakt zich zorgen en vreest dat niet alle ouderen met dementie de juiste zorg en begeleiding krijgen. Het antwoord is niet het verhogen van het aantal bedden in woonzorgcentra. Steeds meer studies geven aan dat personen met dementie niet thuishoren in een grootschalige instelling. De FAVO pleit voor een nationaal dementieplan dat dynamisch en actueel is, gebaseerd op jaarlijkse gegevens over prevalentie en behoeften via een 'barometer' die een gedetailleerd beeld geeft van de actuele situatie en de behoeften van personen met dementie (zie voorbeeld Nederland). De FAVO pleit voor de versterking van de mantelzorg door uitbreiding van het zorgverlof. Ook een vorm van persoonsgebonden budget laat toe om de zorg voor een persoon met dementie te kunnen financieren.









Rechten van de oudere patiënt garanderen

1. De FAVO pleit voor de veralgemening van de vroegtijdige zorgplanning voor alle personen met een chronische kwaal. Zorgprofessionals moeten tijdig in overleg met de persoon en de eventuele mantelzorger nadenken over de gewenste toekomstige zorg en behandeling als een integraal onderdeel van de zorgdiagnose. Het zorgplan is afdwingbaar voor de hulpverlener. Al te vaak geeft een patiënt aan niet meer naar het ziekenhuis te willen, maar komt hij er toch terecht en ondergaat een aantal (overbodige) onderzoeken.
2. De FAVO verzet zich tegen beslissingen om bepaalde ingrepen of zorgvormen niet meer in te zetten vanaf een bepaalde leeftijd, omdat enkel leeftijd in acht nemen hiervoor geen goed criterium is. Hij vraagt ook meer duidelijkheid wanneer de levensstijl van de patiënt (roken, zwaarlijvigheid) een tegenindicatie is... De FAVO vraagt dat beslissingen om bepaalde zorgvormen of ingrepen niet meer in te zetten, gebeuren op een transparante wijze en binnen een bepaald beslissingsprotocol met de wet op de patiëntenrechten als leidraad. Vandaag al zijn er goede praktijkvoorbeelden. Zo gebruiken artsen de Clinical Frailty Scale van Rockwood (zie bijlage) bij kwetsbare ouderen om met het ganse team, de familie en patiënt naar de gepaste oplossing te zoeken om zowel therapeutisch nihilisme als therapeutische hardnekkigheid te voorkomen. In de dagdagelijkse praktijk zien we echter toch nog al te vaak dat ouderen tegen hun zin in het ziekenhuis terechtkomen en overbodige onderzoeken ondergaan.
3. De FAVO vraagt ook om de leeftijdsgrens die vandaag bestaat voor de preventieve bevolkingsonderzoeken zoals borst- en darmkanker af te schaffen en te vervangen door diagnosecriteria.

Belang van patiëntenverenigingen

Met de complexiteit van sommige ziektes en hun behandeling nam ook het belang van de patiëntenverenigingen toe. Waar patiëntenverenigingen aanvankelijk vooral lotgenotencontacten organiseerden, evolueerden ze naar professionele organisaties die diagnosestelling bespoedigen en de patiënt en zijn omgeving meer toelichting geven. Ze communiceren ook met hun leden over nieuwe therapie-ontwikkeling en ze weten veel over zelfregie, over het effectief leven met een ziekte. Personen met een chronische ziekte stuiten immers vaak op drempels en problemen op het vlak van gezondheidskosten, toegang tot gezondheidszorg, rechten en tegemoetkomingen, ... maar ook op andere vlakken zoals werk en verzekeringen. Patiëntenverenigingen hebben een belangrijke rol in de begeleiding van de mantelzorger. De FAVO vraagt de regering een doorlichting te doen van de manier waarop nu de begeleiding van de mantelzorger georganiseerd en gefinancierd wordt. Vandaag lijkt het logisch dat er middelen worden doorgeschoven naar de patiëntenorganisaties om hun taak als begeleider van de mantelzorg verder te garanderen. De FAVO vraagt erkenning en structurele ondersteuning van patiëntenorganisaties.

Clinical Frailty Scale (Rockwood, 2005) Kwetsbaarheidschaal van Rockwood

 <p>Zeer Fit/robuust: actief, energiek en gemotiveerd. Doen regelmatig aan lichaamsbeweging en behoren tot de meest robuuste van hun leeftijdsgroep</p>  <p>Fit: Geen actieve ziekte maar minder robuust dan categorie 1. Doen vaak aan lichaamsbeweging of zijn occasioneel actief, vb seizoensgebonden</p>  <p>Houden stand: medische problemen, maar goed onder controle. Doen niet regelmatig aan lichaamsbeweging, tenzij routinematig stappen.</p>	 <p>Ernstige Frailty: Afhankelijk voor zelfzorg (cognitief/fysiek). Lijken stabiel, geen sterfensgevaar binnen 6 maand.</p>  <p>Zeer ernstige Frailty: volledig afhankelijk, naderen levenseinde. Deze personen herstellen vaak niet van een banale ziekte.</p>  <p>Terminaal ziek: Naderen het levenseinde (geschat op < 6 maand), zonder frail te zijn.</p>
 <p>Kwetsbaar: Hoewel niet afhankelijk van anderen voor dagelijkse taken, toch vaak beperkt in het uitvoeren van dagelijks activiteiten. Vaak voorkomende klacht is 'vertraagd' of 'vermoeid gedurende de dag'.</p>  <p>Milde Frailty: Meer uitgesproken vertraging met hulpbehoefte voor IADL (financiën, transport, medicatie, zwaar huishoudelijk werk). Typisch progressieve beperking in winkelen, zelfstandig buitenshuis wandelen, koken en het huishouden doen.</p>	<p>Het scoren van frailty bij personen die lijden aan dementie: De graad van dementie komt overeen met graad van frailty:</p> <p>Milde dementie gaat over milde geheugenproblemen: recente gebeurtenissen vergeten. Sociaal isolement, herhalen van verhaal.</p> <p>Bij matige dementie zijn elementen uit hun eigen levensloop nog aanwezig. Zelfzorg is mogelijk door bieden van verbale ondersteuning.</p> <p>Bij ernstige dementie is zelfzorg niet meer mogelijk.</p>
 <p>Matige frailty: Nood aan hulp bij alle activiteiten buitenshuis; Binnenshuis problemen met trappen, hulp nodig bij huishouden, wassen en zichzelf aankleden.</p>	<p>Rockwood et al:CMAJ 2005;173:498-495</p>

Overzicht punten Commissie Gelijkheid van Kansen

1. We hopen dat de belastinghervorming van de volgende regering rekening zal houden met de volgende punten:

- a. De ingrijpende belastinghervorming stelt voor om het belastingvrije quotum te verhogen tot het niveau van het leefloon voor alleenstaanden. Deze verhoging zal ook van toepassing zijn op de pensioenen en andere vervangingsinkomens, zodat het gelijkheidsbeginsel niet in het gedrang komt.
- b. De FAVO stelt dat de pensioenen de evolutie van het welzijn moeten blijven volgen. Dit impliceert dat ze parallel moeten evolueren met de evolutie van de lonen.
Aangezien deze belastinghervorming de nettolonen doet stijgen, moeten de nettopensoenen op dezelfde manier stijgen.
- c. De FAVO verwelkomt het feit dat de ingrijpende belastinghervorming de formulering van de belastingvrije quotumtoeslag voor alleenstaanden herziet om ervoor te zorgen dat enkel echte alleenstaanden van deze toeslag kunnen genieten. De FAVO dringt erop aan dat dit niet bij het voornemen blijft.
- d. Het fiscaal statuut “persoon met een zware handicap” zou ook beschikbaar moeten zijn na de wettelijke pensioenleeftijd.
- e. Ten slotte stelt de FAVO vast dat de regering de bijzondere socialezekerheidsbijdrage (RSZ = alleen voor werkenden) geleidelijk afschaft. In dit verband vraagt de FAVO uitdrukkelijk dat deze geleidelijke afschaffing ook zou gelden voor de solidariteitsbijdrage op pensioenen.

2. Aandachtspunten met betrekking tot bancaire toegankelijkheid

- a. Handhaven van een reeks geldautomaten die voor iedereen toegankelijk zijn.
- b. Afschaffen van toeslagen voor het opnemen van contant geld uit geldautomaten en loketautomaten.
- c. Handhaven van een reeks bankfilialen die voor iedereen toegankelijk zijn.
- d. In stand houden van een voldoende aantal terminals om routinematige handmatige transacties uit te voeren.
- e. Het aanbod van e-banking trainingen door de banken en vooral via de vrijwilligerssector aanbieden en/of vergroten... Het interbancaire fonds moet daarom de vrijwilligerssector helpen bij het ontwikkelen van “digitale ambassadeurs”.
- f. Banken moeten reclame maken voor de basisbankdienst.
- g. Digitale inclusie: aandacht voor toegang tot administraties en grote dienstverlenende bedrijven.

3. Speciale aandacht voor gelijke kansen ongeacht leeftijd

- a. Het budget van UNIA voor de bestrijding van leeftijdsdiscriminatie verhogen.
- b. Alles in het werk stellen om een optimale samenwerking te verzekeren tussen UNIA en het Vlaams Centrum voor Gelijke Kansen, discriminatie van oudere werknemers, discriminatie van ouderen als consumenten, bijvoorbeeld op het vlak van verzekeringen en toegang tot financiële diensten.
- c. De FAVO blijft bij de overheid erop aandringen dat elke nieuwe beleidsmaatregel onderworpen wordt aan een toets om te voorkomen dat de overheid discrimineert op basis van leeftijd.
De "mainstreaming ageing" van ouderen moet daarom worden ingevoerd.
- d. Tot slot geloven we dat er twee internationale werkerreinen zijn die kunnen bijdragen aan deze strijd tegen ongelijkheid van ouderen:
 - De implementatie van de Europese pijler van sociale rechten. De FAVO wil graag betrokken worden bij dit proces en zal met voorstellen komen.
 - Het internationaal verdrag ter bestrijding van discriminatie van ouderen was het onderwerp van een unanieme resolutie in de Kamer op 12 maart 2023 en in de Senaat op 22 december 2023.

Overzicht punten Commissie Sociale Integratie en Bestrijding van de Kansarmoede

1. De volgende punten moeten worden opgenomen in het verslag van de minister die verantwoordelijk is voor armoedebestrijding

- a. Er moet een inclusief en preventief structureel armoedebestrijdingsbeleid komen dat personen in staat stelt de armoedespiraal te doorbreken. De FAVO hoopt dat er over de hele lijn actie wordt ondernomen in samenwerking met de andere functionele ministers.
- b. Negen vragen proberen op wetenschappelijke wijze ernstige materiële deprivatie te identificeren: “in staat zijn om de huur of lopende rekeningen te betalen, de woning voldoende verwarmen, onvoorziene uitgaven aankunnen, om de andere dag vlees, vis of een equivalent van eiwitten eten, één week per jaar op vakantie gaan, een eigen auto kopen (of de kosten van abonnementen voor het openbaar vervoer, een fiets, enz.).
- c. Het grote gebruik van elektronische vormen moet getemperd worden door het feit dat een aantal personen, waaronder ouderen, de digitale kloof als een nieuwe vorm van uitsluiting ervaren.

2. Punten die aangepakt moeten worden om leeftijdsdiscriminatie tegen te gaan.

- a. Leeftijdsdiscriminatie heeft ook invloed op de arbeidsmarkt.
- b. Er is ook een toename van het aantal meldingen van leeftijdsdiscriminatie op andere gebieden, zoals de toegang tot goederen en diensten.
- c. De FAVO heeft in het verleden adviezen uitgebracht over discriminatie van oudere bestuurders die een autoverzekering willen afsluiten of behouden.
- d. Zorg voor personen met een handicap is beperkt tot personen jonger dan 65 jaar. De terugbetaling van medische hulpmiddelen voor iemand die lijdt aan een beroerte of een degeneratieve spierziekte is bijvoorbeeld veel uitgebreider voor iemand met een diagnose van 64 jaar en 9 maanden dan voor iemand van 65 jaar en 1 maand.
- e. We zien ook leeftijdsdiscriminatie op de particuliere markt, vooral in de verzekeringswereld. De prijs van een hospitalisatieverzekering is bijvoorbeeld veel hoger voor oudere personen, maar ook voor personen die in bepaalde regio's wonen. De FAVO is tegen verdere segmentering op basis van leeftijd, woonplaats, enz. Enkel een verzekering die het risico solidair verdeelt over alle verzekerden garandeert een gelijke toegang tot gezondheidszorg.
- f. Vaak is 80 jaar oud zijn voldoende reden voor de vrederechter om een bewindvoerder aan te stellen. Sommige advocaten hebben zeggenschap over 50 tot

100 ouderen. En dit is nog maar het topje van de ijsberg, niet in het minst omdat sommige vormen van discriminatie van ouderen als heel gewoon worden ervaren en bijgevolg geen enkele reactie uitlokken, laat staan dat ze worden gemeld. De FAVO pleit daarom voor sensibilisering en het creëren van een meldpunt waar discriminatie van ouderen gemeld kan worden.

De FAVO vraagt:

- dat de volgende regering een krachtig beleid voert om leeftijdsdiscriminatie tegen te gaan;
- dat de volgende regering elke beleidsmaatregel evalueert om leeftijdsdiscriminatie door de overheid te voorkomen;
- de minister verantwoordelijk voor gelijke kansen uitdrukkelijk op te dragen het beleid uit te voeren met het oog op het identificeren, voorkomen en bestrijden van discriminatie op grond van leeftijd;
- een meldpunt voor leeftijdsdiscriminatie op te richten;
- de nodige middelen vrij te maken, zodat Unia niet alleen individuele klachten kan behandelen, maar ook haar missie van registratie, informatie en sensibilisering beter kan vervullen.

3. Geautomatiseerde rechten

- De FAVO vraagt om in de volgende beleidsnota bijzondere aandacht te besteden aan armoede bij ouderen en concrete structurele maatregelen uit te werken om het aantal ouderen dat in armoede leeft te verminderen. In deze context is het belangrijk om de toekenning van rechten te automatiseren. (IGO - THAB)

4. Armoedebestrijding onder hoogbejaarden

De FAVO vraagt de regering om een gedetailleerd rapport op te stellen over het risico op armoede bij hoogbejaarden (ouder dan 80).

- Dit rapport helpt om de leeftijd van pensioenen te illustreren. Iemand die 20 jaar geleden een “goed” pensioen had, kan vandaag een te laag pensioen hebben.
- De FAVO erkent het effect van het verhogen van de laagste pensioenen binnen de welvaartsenveloppe. We pleiten expliciet voor het behoud van de welvaartsenveloppe en vragen om deze ook te gebruiken om de “oude pensioenen”, die te laag zijn, te verhogen.
- Dit rapport is niet alleen gebaseerd op gegevens over inkomens en armoededrempels in de EU. Om een duidelijk beeld te krijgen van armoede onder hoogbejaarden is het ook nodig om vast te stellen hoe de uitgaven verdeeld zijn. In deze context vraagt de FAVO om de hierboven beschreven referentiebudgetmethodologie te gebruiken.
- De federale Studiecommissie voor de Vergrijzing opdragen om in haar volgende rapport een prognose te maken van de armoede bij hoogbejaarden tussen 2020 en 2050 op basis van de referentiebudgetmethodologie.

- Een interministeriële conferentie bijeen te roepen over de te nemen beleidsmaatregelen om een toename van armoede en isolement bij hoogbejaarden in ons land te voorkomen. Een eerste analyse op basis van referentiebudgetten toont aan dat het risico op armoede bij hoogbejaarden vooral bepaald wordt door de kosten van huisvesting, verblijf en verzorging. Het terugdringen van het armoederisico bij hoogbejaarden vereist dus een gecoördineerd beleid op alle besluitvormingsniveaus in het land.

5. Maatregelen om ouderen te helpen die in armoede dreigen te vervallen

- a. In Vlaanderen bestaat een specifieke verzekering voor langdurige zorg, namelijk een vast bedrag van 130 euro, ongeacht inkomen en zorgkosten. Deze verzekering bestaat niet in het Franstalige deel van het land.
- b. De FAVO vraagt aan de minister bevoegd voor armoedebestrijding om een overzicht op te stellen van de aard van de uitgaven voor ouderen.
- c. De FAVO vraagt om in de volgende beleidsnota aandacht te besteden aan armoede bij ouderen en concrete maatregelen uit te werken om het aantal ouderen dat in armoede leeft te verminderen. Het garanderen van automatische rechten is een zeer belangrijk instrument.
- d. De FAVO zou graag een betere vertegenwoordiging zien van 55-plussers in verkozen organen.

Overzicht punten Commissie Mobiliteit

Mobiliteit blijft één van de grote uitdagingen. Voor de FAVO blijft STOP (stappen, trappen, openbaar vervoer, privévervoer) het uitgangsprincipe, ook voor het verwachte beleid.

Er moet maximaal ingezet worden op een ouderenvriendelijke combimobiliteit die aan een aantal randvoorwaarden voldoet. Betaalbare, toegankelijke en comfortabele randparkings, goede verbindingsmogelijkheden van en naar het centrum, heldere en makkelijk consulteerbare informatie, ... zijn hierbij essentieel.

Eenvormige regelgeving inzake oplaadmogelijkheden voor elektrische vervoersmodi dringt zich op, zoals bijvoorbeeld rond oplaadkabels over voetpaden, ...

1. Voetgangers en fietsers

De FAVO vraagt bijzondere aandacht voor de zwakke weggebruiker en voor wie beperkt is in zijn mobiliteit.

Verwachtingen van de FAVO:

- Meer aandacht voor veilige en voldoende brede fiets- en voetpaden, conflictvrije kruispunten, enz. Er moet meer aandacht en een duidelijkere regelgeving komen voor de diverse vervoersmiddelen (steps, speedpedelecs, scooters, ...).
- Meer rustplaatsen (banken) in het straatbeeld en langere oversteektijden aan verkeerslichten voor minder snelle voetgangers. Nieuwe en aangepaste fietsinfrastructuur mag niet ten koste gaan van voldoende brede en toegankelijke voetpaden.
- Bevorderen van de veiligheid van fietsers door het wegwerken van 'moordstrookjes', namelijk fietspaden aan de rand van de weg, niet afgescheiden van het gemotoriseerd verkeer.
- Een beter onderhoud van fietspaden.
- Geef prioriteit aan de veiligheid van voetgangers en fietsers bij het ontwerpen van kruispunten en het herstellen of verbeteren van wegen.
- Een versnelde uitbreiding van het netwerk aan fietssnelwegen in België. Dat kan namelijk een oplossing bieden voor veiliger fietsverkeer (korte en langere afstanden).
- Inzetten op vorming en sensibilisering van ouderen rond veilig rijden met elektrische fietsen, onder meer met doelgerichte campagnes in samenwerking met de seniorenverenigingen en de lokale seniorenraden. Ook de organisaties en verenigingen die cursussen 'Veilig elektrisch fietsen' aanbieden moeten maximaal ondersteund worden, zowel op financieel als praktisch vlak.

- Voor fietsers zou de overheid werk moeten maken van een stimulerend beleid om het gebruik van veiligheidsuitrusting aan te moedigen, met name fietshelmen en een betere zichtbaarheid.

2. Openbaar vervoer

Binnen de NMBS de rechtstreekse vertegenwoordiging van de FAVO terug opnemen.

Een performant, vlot bereikbaar en toegankelijk openbaar vervoer met een voldoende aanbod (ook 's avonds laat en in landelijke omgeving) is een must voor veel ouderen om te kunnen participeren in het sociale en culturele leven. De Lijn, MIVB, TEC en NMBS hebben een belangrijke taak om ouderen te motiveren in het gebruik van het openbaar vervoer. Het huidige mobiliteitsplan, dat o.a. het criterium 'bezetting' voor behoud van haltes en lijnen gebruikt, beperkt in belangrijke mate het aanbod, waardoor vooral erg kwetsbare personen worden getroffen. Dat leidt tot mobiliteitsarmoede.

Bij de uitrol van het mobiliteitsplan in de meeste vervoerregio's is de vooropgestelde budgetneutraliteit een té zware beperking. Het belet belangrijke investeringen in de aanschaf van nieuw rollend materieel, het toegankelijk maken van haltes, enz. Deze investeringen mogen niet ten koste gaan van het aanbod of omgekeerd. Gebruikers- en middenveldorganisaties dienen betrokken te worden bij de vervoerregioraden.

Het Masterplan Toegankelijkheid van de Lijn dat een objectief vooropstelt van 50% toegankelijke haltes van het kern- en aanvullend net, waardoor 70% van de reizigers een toegankelijke rit moeten kunnen maken, is niet ambitieus genoeg. Het is niet verdedigbaar dat personen met een beperkte(re) mobiliteit het openbaar vervoer als een hindernis ervaren.

Ook bij de NMBS is een duidelijke inhaalbeweging nodig. Heel wat treinstellen kennen nog een verhoogde opstap, de aanvraagprocedure voor hulp bij op- en afstappen is omslachtig en menonwaardig en ook perrons zijn in veel gevallen niet aangepast. Om van de roltrappen en liften in heel wat stations nog maar te zwijgen... Een ambitieus toegankelijkheidsplan met bijhorende middelen zou hier dus zeker niet misstaan!

We vragen om hiervoor een versnelde procedure uit te werken.

Naast een voldoende groot aanbod en een vlot toegankelijk openbaar vervoer dient er ook meer aandacht te zijn voor kwaliteitsvolle dienstverlening. Duidelijke en transparante tarieven, een vlot bereikbare klantendienst, loketten met ruime openingsuren en vriendelijk personeel, transparante communicatie bij vertragingen en problemen, ...

We dringen erop aan dat de betaalautomaten op een goed toegankelijke plaats staan, in een droge ruimte en rolstoeltoegankelijk zijn.

Naast betaalautomaten vragen we ook altijd om de mogelijkheid van cashbetalingen open te houden.

Betaalbare parkings in de buurt van de stations, zeker in de steden.

Invoeren van een combiticket voor parking en vervoer.

Samen met gemeentebesturen en/of lokale seniorenraden infomomenten organiseren over het gebruik van automaten en toegankelijkheid.

De FAVO pleit voor het invoeren van een gecombineerd ticket voor parkeren en openbaar vervoer op de bestaande seniorenabonnementen voor de TEC, De Lijn en de MIVB, door middel van een toeslag van 50 euro per jaar, 25 euro per half jaar, op de bestaande MOBIB-kaarten, die de houder ook recht zou geven op gratis gebruik van de trein in het hele land.

Meer info zie FAVO-advies 2024/01.

Hierbij is het absoluut noodzakelijk rekening te houden met het feit dat niet iedereen “en het zijn zeker niet allemaal ouderen” digitaal vaardig is. Naast websites, apps en sociale media moet ook blijvend ingezet worden op niet-digitale dienstverlening en dat aan dezelfde tarieven en voorwaarden.

In dit verband willen we ook verwijzen naar de aangenomen resolutie 55K2881.

Een aantrekkelijk seniorentarief moet behouden blijven. Het spoort ouderen aan om gebruik te maken van de trein in de daluren. Zo worden extra auto's uit het zeer drukke verkeer gehouden. Bijkomend pleiten we ook voor het behoud van het papieren ticket.

Om een vlot bereikbaar en toegankelijk openbaar vervoer te realiseren, is er ook voldoende aandacht nodig voor ondersteunende infrastructuur. In stations, aan bushaltes en stelplaatsen moeten voldoende zitbanken zijn. Ook propere, goed onderhouden openbare toiletten horen hierbij, met aandacht voor de veiligheid van de gebruiker (toezicht, verlichting, ...).

3. Autorijden

De FAVO vraagt:

- Dat bij de invoering van de Lage Emissiezones (LEZ) rekening gehouden wordt met ouderen en gezinnen met een kwetsbare financiële situatie en dat tegelijk het aanbod van het openbaar vervoer wordt uitgebreid.

LEZ-zones beperken tot stedelijke gebieden.

- Een uniforme regeling voor alle LEZ.

- Bij de invoering van het rekeningrijden vermijden dat enkel wie het zich kan veroorloven, of een werkgever heeft die de kost betaalt, nog de baan op kan. Rekeningrijden moet een onderdeel zijn van een sociaal rechtvaardige en ecologisch verantwoorde hervorming van de verkeersbelasting.

- Dat de screening van rijvaardigheid niet gebeurt op basis van leeftijd, maar wel op basis van medische diagnoses. Hierbij verzetten we ons absoluut tegen een uitsluitend leeftijdsgebonden aanpak. De FAVO wil ook het behoud van de keuzemogelijkheid voor een niet-digitaal rijbewijs.
- Dat de overheid concrete, laagdrempelige informatie geeft aan ouderen over het gebruik van deelsystemen zoals de deelauto, -fiets en -step. Volgens ons best in samenwerking met de plaatselijke seniorenraden.

4. Personen met mobiliteitsbeperking

De FAVO is van mening dat personen met mobiliteitsproblemen met hun geldige parkeerkaart gratis en onbeperkt mogen parkeren, dus niet enkel op de voorbehouden parkeerplaatsen voor personen met een handicap, maar ook op andere parkeerplaatsen.

De mogelijkheid scheppen voor tijdelijke parkeerkaarten (bv. ingeval van een medische ingreep).

De gemeentelijke reglementeringen wijken sterk van elkaar af. We vragen om een regelgeving die van toepassing is voor alle steden en gemeenten en wensen dus uniformiteit in het gebruik van de kaart.

We begrijpen dat steden en gemeenten het misbruik van de parkeerkaart willen tegengaan. Zij doen dit o.m. door voorafgaande registratie van de kaart, exclusief gelinkt aan 1 à 2 nummerplaten. De parkeerkaart voor personen met een handicap is echter gelinkt aan de gebruiker en niet aan een voertuig. We pleiten dus voor het gebruik van de kaart gebonden aan de persoon en niet aan het voertuig, met gebruik van meerdere nummerplaten, zonder enige beperking qua aantal. We willen een systeem zonder complexe voorafgaande registratie en te gebruiken op het moment zelf.

Om zeker verschillende opties te bieden, mag de betaalautomaat op straat niet verdwijnen. Het project 'Digitaal parkeerrecht voor personen met een handicap' van 'Gemeente zonder gemeentehuis' kan als voorbeeld dienen. Ook hier zeker de mogelijkheid behouden om cash te kunnen betalen.

Lokale besturen moeten aangezet en ondersteund worden om te voorzien in aangepast vervoer voor personen met een mobiliteitsbeperking, vervoer op maat, en dat ook bekend te maken.

Bijlages:

1. het KB houdende benoeming van de nieuwe leden van de FAVO van 12/10/2023
2. het KB tot vaststelling van de samenstelling van de FAVO van 4/06/2012
3. de FAVO-wet van 8/03/2007.



ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

Arrêté royal portant nomination des membres du
Conseil consultatif fédéral des Aînés

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 8 mars 2007 créant un Conseil consultatif
fédéral des Aînés, l'article 4, modifié par la loi du 16
avril 2023 ;

Vu la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la
présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les
organes possédant une compétence d'avis;

Vu l'arrêté royal du 4 juin 2012 réglant la
composition et le fonctionnement du Conseil
consultatif fédéral des Aînés, l'article 2, modifié par
l'arrêté royal du 15 avril 2023 ;

Vu les appels à candidature publiés dans le Moniteur
belge du 25 mai 2023, 30 juin 2023 et 18 août 2023 ;

Vu l'article 8, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 15 décembre 2013
portant des dispositions diverses concernant la
simplification administrative, le présent arrêté est
dispensé d'analyse d'impact de la réglementation,
s'agissant d'une décision formelle.

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales
et de la Ministre des Pensions et de l'avis des
ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. Sont nommés pour un mandat de quatre
ans en leur qualité d'organisations ayant une
expertise en matière de politique des aînés actives au
niveau fédéral :

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

Koninklijk besluit houdende benoeming van de leden
van de Federale Adviesraad voor Ouderen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 8 maart 2007 tot oprichting van
een Federale Adviesraad voor Ouderen, artikel 4,
gewijzigd bij de wet van 16 april 2023;

Gelet op de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van
de evenwichtige aanwezigheid van mannen en
vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 juni 2012 tot
regeling van de samenstelling en van de werking van
de Federale Adviesraad voor Ouderen, artikel 2,
gewijzigd bij het besluit van 15 april 2023;

Gelet op de oproepen tot kandidaturen gepubliceerd
in het Belgisch Staatsblad van 25 mei 2023, 30 juni
2023 en 18 augustus 2023;

Gelet op het artikel 8, § 1, 3^o, van de wet van 15
december 2013 houdende diverse bepalingen inzake
administratieve vereenvoudiging, is dit besluit
vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse
omdat het een formele beslissing betreft.

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken
en de Minister van Pensioenen en op advies van de in
Raad vergaderde ministers,

HEBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. Worden benoemd voor een mandaat van
vier jaar in hun hoedanigheid als organisaties met
deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid
actief op federaal niveau:

- Fédération Générale du Travail de Belgique fédérale (FGTB fédérale), dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique (CGSLB), dont le siège est établi à Gand ;
- Mutualité chrétienne (MC), dont le siège est établi à Schaerbeek ;
- Fediplus, dont le siège est établi à Etterbeek.
- Algemeen Belgisch Vakverbond (federaal ABVV), waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB), waarvan de zetel gevestigd is te Gent;
- Christelijke Mutualiteit (CM), waarvan de zetel gevestigd is te Schaerbeek;
- Fediplus, waarvan de zetel gevestigd is te Etterbeek.

Art. 2. Sont nommés pour un mandat de quatre ans en leur qualité d'organisations ayant une expertise en matière de politique des aînés actives dans la région de langue néerlandaise :

- Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), dont le siège est établi à Schaerbeek ;
- CD&V Senioren, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Cultuurvuur, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- GroenPlus, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Nationale Confederatie voor Kaderleden (NCK), dont le siège est établi à Schaerbeek ;
- Netwerk van ondernemende senioren (Neos), dont le siège est établi à Saint-Nicolas ;
- OKRA, dont le siège est établi à Schaerbeek ;
- S-Plus, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Vlaams Algemeen Belgisch Vakverbond (Vlaams ABVV), dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Vief, dont le siège est établi à Ixelles.

Art. 2. Worden benoemd voor een mandaat van vier jaar in hun hoedanigheid als organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid actief binnen het Nederlandse taalgebied:

- Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), waarvan de zetel gevestigd is te Schaerbeek;
- CD&V Senioren, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Cultuurvuur, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- GroenPlus, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Nationale Confederatie voor Kaderleden (NCK), waarvan de zetel gevestigd is te Schaerbeek;
- Netwerk van ondernemende senioren (Neos), waarvan de zetel gevestigd is te Sint-Niklaas;
- OKRA, waarvan de zetel gevestigd is te Schaerbeek;
- S-Plus, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Vlaams Algemeen Belgisch Vakverbond (Vlaams ABVV), waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Vief, waarvan de zetel gevestigd is te Elsene.

Art. 3. Sont nommés pour un mandat de quatre ans en leur qualité d'organisations ayant une expertise en matière de politique des aînés actives dans la région de langue française :

- Centre d'Education Populaire André Genot (CEPAG), dont le siège est établi à Namur ;
- Confédération des Syndicats chrétiens (CSC), dont le siège est établi à Schaerbeek ;
- Ecolo, dont le siège est établi à Namur ;
- Énéo, dont le siège est établi à Schaerbeek ;
- Les Aînés Engagés, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Liages, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Seniors PS, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- SENIORS MR, dont le siège est établi à Bruxelles.

Art. 4. Sont nommés pour un mandat de quatre ans en leur qualité d'organisations ayant une expertise en matière de politique des aînés actives dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale :

- FGTB Bruxelles, dont le siège est établi à Bruxelles ;
- Grijze Geuzen Platform, dont le siège est établi à Anvers.

Art. 5. Sont nommés pour un mandat de quatre ans en leur qualité d'organisations ayant une expertise en matière de politique des aînés actives dans la région allemande :

- Ligue Nationale Alzheimer Liga, dont le siège est établi à Ans.

Art. 3. Worden benoemd voor een mandaat van vier jaar in hun hoedanigheid als organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid actief binnen het Franse taalgebied:

- Centre d'Education Populaire André Genot (CEPAG), waarvan de zetel gevestigd is te Namen;
- Confédération des Syndicats chrétiens (CSC), waarvan de zetel gevestigd is te Schaerbeek;
- Ecolo, waarvan de zetel gevestigd is te Namen;
- Énéo, waarvan de zetel gevestigd is te Schaerbeek;
- Les Aînés Engagés, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Liages, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Seniors PS, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- SENIORS MR, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel.

Art. 4. Worden benoemd voor een mandaat van vier jaar in hun hoedanigheid als organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid actief binnen het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad:

- FGTB Bruxelles, waarvan de zetel gevestigd is te Brussel;
- Grijze Geuzen Platform, waarvan de zetel gevestigd is te Antwerpen.

Art. 5. Worden benoemd voor een mandaat van vier jaar in hun hoedanigheid als organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid actief binnen het Duitse taalgebied:

- Ligue Nationale Alzheimer Liga, waarvan de zetel gevestigd is te Ans.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Art. 7. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et la ministre qui a les Pensions dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Art. 7. De minister bevoegd voor Sociale Zaken en de minister bevoegd voor Pensioenen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à *Bruxelles*, le *12 octobre 2010*

Gegeven te ~~Brussel~~ *Brussel*, *12 oktober 2010*

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

F. VANDENBROUCKE

La Ministre des Pensions,

De Minister van Pensioenen,

K. LALIEUX

295
11/10

JUSTEL - Geconsolideerde wetgeving

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2012/06/04/2012022227/justel>

Dossiënummer : 2012-06-04/02

Titel

4 JUNI 2012. - Koninklijk besluit tot regeling van de samenstelling en van de werking van de Federale Adviesraad voor Ouderen

Situatie : De van kracht zijnde wijzigingen, gepubliceerd tot en met 26-06-2023, zijn verwerkt.

Bron : SOCIALE ZEKERHEID

Publicatie : Belgisch Staatsblad van 15-06-2012 bladzijde : 33004

Inwerkingtreding : 25-06-2012

Inhoudstafel

Art. 1-7

Tekst

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- " de Raad " : de Federale Adviesraad voor Ouderen;
- " de Minister " : de Minister bevoegd voor Pensioenen;
- " de wet van 8 maart 2007 " : de wet van 8 maart 2007 tot oprichting van een Federale Adviesraad voor Ouderen;
- " de ambtenaren-generaal " : de verantwoordelijken van de administraties bevoegd voor de aangelegenheden vermeld in artikel 3, § 3, van de wet van 8 maart 2007.

Art. 2. De Raad is samengesteld uit :

- 1° 4 [1 organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid]1 op federaal niveau;
 - 2° 10 [1 organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid]1 binnen het Nederlandse taalgebied;
 - 3° 8 [1 organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid]1 actief binnen het Franse taalgebied;
 - 4° 2 [1 organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid]1 actief binnen het tweetalige gebied Brussel-Hoofstad;
 - 5° 1 [1 organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid]1 actief binnen het Duitse taalgebied;
 - 6° de ambtenaren-generaal van de administraties bevoegd voor de aangelegenheden vermeld in artikel 3, § 3, van de wet van 8 maart 2007 of hun afgevaardigden;
 - 7° de Minister bevoegd voor Pensioenen of zijn afgevaardigde;
 - 8° de Minister bevoegd voor Sociale Zaken of zijn afgevaardigde;
 - 9° de Minister bevoegd voor Gelijke kansen of zijn afgevaardigde;
 - 10° de Minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding of zijn afgevaardigde;
 - 11° de Minister bevoegd voor Mobiliteit of zijn afgevaardigde;
 - 12° de Minister bevoegd voor Zelfstandigen of zijn afgevaardigde
- De leden opgesomd in het eerste lid, 6° tot 12°, wonen de vergaderingen met raadgevende stem bij.

(1)<KB 2023-06-15/03, art. 1, 002; Inwerkingtreding : 21-07-2023>

Art. 3. Het bureau is samengesteld uit :

Pagina 1 van 2 Copyright Belgisch Staatsblad 25-07-2023

- 1° de voorzitter van de Raad;
- 2° de ondervoorzitter van de Raad;
- 3° de voorzitters en ondervoorzitters van de permanente commissies bedoeld in artikel 3, § 3, tweede lid, van de wet van 8 maart 2007;
- 4° de ambtenaren-generaal die lid zijn van de Raad of hun afgevaardigden;
- 5° de Minister bevoegd voor Pensioenen of zijn afgevaardigde;
- 6° de Minister bevoegd voor Sociale zaken of zijn afgevaardigde;
- 7° de Minister bevoegd voor Gelijke Kansen of zijn afgevaardigde;
- 8° de Minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding of zijn afgevaardigde;
- 9° de Minister bevoegd voor Mobiliteit of zijn afgevaardigde;
- 10° de Minister bevoegd voor Zelfstandigen of zijn afgevaardigde.

De voorzitter van de Raad en de ondervoorzitter van de Raad bedoeld in het vorige lid nemen respectievelijk de functies waar van voorzitter en ondervoorzitter van het bureau.

De leden opgesomd in het eerste lid, 4° tot 10°, wonen de vergaderingen met raadgevende stem bij.

Art. 4. De leden van de Raad, behalve de leden bedoeld in artikel 2, eerste lid, 6° tot 12°, evenals de experts op wiens samenwerking een beroep wordt gedaan, kunnen aanspraak maken :

- 1° op de terugbetaling van de reiskosten volgens de voorwaarden vastgesteld bij het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten voor de ambtenaren van niveau A;
- 2° op de terugbetaling van de verblijfskosten, overeenkomstig het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfskosten toegekend aan de leden van het personeel der federale overheidsdiensten.

Art. 5. De leden van het bureau, behalve de leden bedoeld in artikel 3, eerste lid, 4° tot 10°, krijgen een presentiegeld waarvan het bedrag wordt bepaald als volgt :

- 18 euro voor de voorzitter en de ondervoorzitter;
- 9 euro voor de andere leden.

Het bedrag van het presentiegeld wordt gekoppeld aan de spilindex 138,01. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Art. 6. De minister of zijn afgevaardigde sluit, in het kader van de opdracht van deze Raad, een verzekeringscontract af tot schadeloosstelling van de leden en experts van de raad, voor lichamelijke schade veroorzaakt door een ongeval tijdens een vergadering van voormelde raad of op de weg naar of van de plaats van de vergadering.

Art. 7. De Minister bevoegd voor Pensioenen, de Minister bevoegd voor Gelijke Kansen, de Minister bevoegd voor Sociale Zaken, de Minister bevoegd voor Zelfstandigen, de Minister bevoegd voor Mobiliteit en de Minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

JUSTEL - Geconsolideerde wetgeving

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2007/03/08/2007022394/justel>

Dossiernummer : 2007-03-08/40

Titel

8 MAART 2007. - Wet tot oprichting van een Federale Adviesraad voor Ouderen

Situatie : De van kracht zijnde wijzigingen, gepubliceerd tot en met 10-05-2023, zijn verwerkt.

Bron : SOCIALE ZEKERHEID

Publicatie : Belgisch Staatsblad van 27-03-2007 bladzijde : 16669

Inwerkingtreding : 27-03-2008

Inhoudstafel

Art. 1-4, 4/1, 5-9

Tekst

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder " oudere " : persoon die de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

Art. 3. § 1. Er wordt een Federale Adviesraad voor Ouderen opgericht, hierna de Adviesraad genoemd.

§ 2. [1] De Adviesraad vervult de volgende taken :

- hij brengt, op eigen initiatief, op verzoek van de federale regering of van een Wetgevende Kamer, advies uit omtrent de tot de bevoegdheid van de federale overheid behorende aangelegenheden die worden bedoeld in § 3. Daartoe volgt de Adviesraad de ontwikkelingen in het ouderenbeleid en heeft hij oog voor de behoeften van ouderen. De adviezen van de Adviesraad zijn niet bindend;

- hij bespreekt jaarlijks de beleidsverklaring van de regering wat de aangelegenheden betreft die verband houden met de ouderen;

- hij vaardigt, op verzoek van een lid van de regering, waarnemers af naar de in het kader van de Europese Unie opgerichte adviescomités;

- hij evalueert de kwaliteit van de dienstverlening aan de ouderen door de federale overheidsdiensten.]1

§ 3. [1] Binnen de Adviesraad worden permanente commissies opgericht over de volgende bevoegdheden of onderwerpen :

- pensioenen;

- gelijkheid van kansen;

- sociale integratie en bestrijding van kansarmoede;

- toegankelijkheid van de gezondheidszorg;

- mobiliteit.

[2] Elke permanente commissie kiest onder haar leden een voorzitter en een ondervoorzitter voor een periode van twee jaar.]2

[2] Het voorzitterschap wordt bij beurtrol uitgeoefend door leden waarvan de maatschappelijke zetel in verschillende taalgebieden is gevestigd. De leden die het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap uitoefenen, moeten hun maatschappelijke zetel in verschillende taalgebieden hebben.]2

De Adviesraad kan andere permanente of tijdelijke commissies of werkgroepen oprichten.]1

§ 4. [1] Het in artikel 3, § 2, eerste lid, bedoelde advies wordt overgezonden aan het regeringslid of de

regeringsleden die terzake bevoegd zijn.]¹

De leden van de regering, aan wie het advies is gericht, formuleren binnen de drie maand na de ontvangst ervan, het gevolg dat ze aan het advies willen geven.

Indien ze geen gevolg wensen te geven aan het advies, motiveren ze dat omstandig.

§ 5. De Adviesraad brengt jaarlijks verslag uit over zijn werkzaamheden aan de federale regering en de Wetgevende Kamers.

(1)<W 2009-12-18/36, art. 2, 002; Inwerkingtreding : 01-01-2010>

(2)<W 2023-04-16/02, art. 2, 003; Inwerkingtreding : 21-07-2023>

Art. 4.¹ § 1. De Adviesraad is samengesteld uit vijfentwintig leden. De leden zijn organisaties met deskundigheid op het vlak van het ouderenbeleid.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de samenstelling van de Adviesraad.

De leden worden door de Koning benoemd bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op voorstel van de ministers die respectievelijk bevoegd zijn voor Pensioenen en Sociale Zaken.

Bij de benoeming waakt de Koning over de diversiteit, het pluralisme en de representativiteit in de samenstelling van de Adviesraad.

§ 2. Het mandaat van de leden duurt vier jaar en is hernieuwbaar.

Wanneer een lid ontslag neemt voor het einde van zijn vierjarig mandaat, benoemt de Koning, overeenkomstig § 1, vierde en vijfde lid, een nieuw lid dat het mandaat voleindigt van het lid dat ontslag genomen heeft.

§ 3. De in § 1, eerste lid, bedoelde organisaties die kandidaat zijn om lid te worden van de Adviesraad, moeten in hun kandidaturen de namen vermelden van de personen die worden voorgedragen om hen in de Adviesraad te vertegenwoordigen.

Een lid mag, voor het verstrijken van zijn mandaat van vier jaar, vragen om zijn vertegenwoordiger in de Adviesraad tijdelijk of definitief te vervangen. Desgevallend deelt het lid de naam van de vervanger mee aan de Adviesraad die de ministers die respectievelijk bevoegd zijn voor Pensioenen en Sociale Zaken, hiervan binnen vijftien dagen op de hoogte stelt.

Het vorige lid is niet van toepassing op de leden die het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap van de Adviesraad uitoefenen, behalve in geval van overmacht.

In geval van een in het tweede lid bedoelde vervanging van een vertegenwoordiger van een lid, moet de vervanger van hetzelfde geslacht zijn als de persoon die hij vervangt.

§ 4. De Adviesraad kiest onder zijn leden een voorzitter voor een periode van twee jaar.

De Adviesraad kiest onder zijn leden een ondervoorzitter voor een periode van twee jaar.

Na het verstrijken van de in het eerste en tweede lid vermelde periode van twee jaar neemt het overeenkomstig het tweede lid verkozen lid automatisch het voorzitterschap op voor een periode van twee jaar en neemt het overeenkomstig het eerste lid verkozen lid automatisch het ondervoorzitterschap op voor een periode van twee jaar.

Het voorzitterschap wordt bij beurtrol uitgeoefend door leden waarvan de maatschappelijke zetel in verschillende taalgebieden is gevestigd. De leden die het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap uitoefenen, moeten hun maatschappelijke zetel in verschillende taalgebieden hebben.

§ 5. De Adviesraad komt minstens driemaal per jaar samen.]¹

(1)<W 2023-04-16/02, art. 3, 003; Inwerkingtreding : 21-07-2023>

Art. 4/1. ¹ In de uitvoering van zijn taken wordt de Adviesraad bijgestaan door een cel binnen de administratie die voor haar werking ook een beroep kan doen op experts.]¹

(1)<Ingevoegd bij W 2009-12-18/36, art. 1, 002; Inwerkingtreding : 01-01-2010>

Art. 5. De Adviesraad kan te allen tijde het lid van de regering dat belast is met een materie die het voorwerp vormt van de besprekingen binnen de Adviesraad, of een door dit lid aangewezen vertegenwoordiger, uitnodigen om één of meer vergaderingen van de Adviesraad bij te wonen.

Art. 6. § 1. Er wordt een bureau opgericht, dat belast is met de technische en administratieve coördinatie van de werkzaamheden van de Adviesraad en de verschillende werkgroepen of commissies. Het bureau verzorgt het secretariaat van de Adviesraad en de verschillende werkgroepen of commissies.

§ 2. ¹ De Koning bepaalt de samenstelling van het bureau, dat minstens bestaat uit de voorzitter en de ondervoorzitter van de raad en uit de voorzitters en ondervoorzitters van de permanente commissies.]¹

(1)<W 2009-12-18/36, art. 5, 002; Inwerkingtreding : 01-01-2010>

Art. 7. De Koning legt de modaliteiten vast voor de tenlasteneming van de kosten voor het afsluiten van een verzekering tegen ongevallen van de leden en de deskundigen van de Adviesraad tijdens en op de weg van en

naar de vergaderingen, van de werkingskosten van de Adviesraad, en forfaitair, van de reiskosten van de leden van de Adviesraad.

Pagina 2 van 3 Copyright Belgisch Staatsblad 25-07-2023

Art. 8. De Adviesraad stelt een huishoudelijk reglement op, dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de ministers die de Pensioenen en die Sociale Zaken onder hun bevoegdheid hebben.

Art. 9. Deze wet treedt in werking op de datum waarop het besluit tot benoeming van de leden van de Raad, bedoeld in artikel 4, § 1, in werking treedt, en ten laatste twaalf maanden na de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

Pagina 3 van 3 Copyright Belgisch Staatsblad 25-07-2023



Verantwoordelijk Uitgever

Peter Samyn

© 2024 FEDERALE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN - MEMORANDUM

Administratief Centrum Kruidtuin
Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 125
1000 Brussel

E-mail: favo-ccfa@minsoc.fed.be
Website: www.adviesraadouderen.belgium.be

D 2024/10.770/27

D 2024/10.770/28